

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Setelah penelitian dan analisis selesai, ada beberapa kesimpulan yang dapat diambil tentang bagaimana disiplin kerja dan punishment mempengaruhi kinerja pegawai di dinas perdagangan dan perindustrian provinsi Jambi. berikut beberapa kesimpulan yang dapat diambil :

1. Berdasarkan gambaran variabel disiplin kerja nilai rata rata keseluruhan berada pada kategori sangat baik atau sangat disiplin, variabel *punishment* nilai rata rata keseluruhan berada pada kategori sangat baik, dan variabel kinerja pegawai memiliki nilai rata rata keseluruhan berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, *punishment* dan kinerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan Provinsi Jambi sangat baik
2. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi.
3. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel punishment terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi.
4. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja dan *punishment* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil dan temuan penelitian, ada beberapa saran yang diharapkan dapat membantu peneliti berikutnya dalam hal kinerja pegawai:

1. Saran Teoritis

Saya menyadari bahwa dalam penelitian ini, ada sedikit sumber dan referensi yang terkait secara langsung dengan penelitian yang digunakan

oleh karena itu peneliti yang akan datang harus memperbanyak sumber dan referensi yang relevan.

2. Saran Praktis

1) Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi

- Dari hasilnya penelitian ini diketahui bahwa pada variabel disiplin kerja terdapat nilai rata – rata terendah yaitu pada poin menggunakan peralatan kantor. Untuk itu dinas perindustrian dan perdagangan provinsi Jambi harus lebih memperhatikan sarana dan prasarana pendukung pekerjaan pegawai harus lebih memperhatikan sarana dan prasarana pendukung pekerjaan karyawan terutama fasilitas peralatan kantor terutama fasilitas peralatan kantor.
- Selanjutnya untuk variabel *punishment* terdapat skor total terendah yaitu pada indikator hukuman represif pada pernyataan teguran yang diberikan kepada pegawai saat melakukan kesalahan dalam melakukan pekerjaan. Oleh karena itu saran yang dapat diberikan yaitu dinas perindustrian dan provinsi Jambi harus lebih meningkatkan cara untuk bagaimana menyampaikan teguran yang harus lebih meningkatkan cara untuk bagaimana menyampaikan teguran yang tegas namun tetap pada SOP yang berlaku agar teguran yang diberikan bisa memberikan efek jera bagi pegawai.
- Pada Variabel kinerja pegawai terdapat skor total terendah yaitu pada poin kuantitas pada pernyataan saya tidak mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih banyak dari standar. Oleh karena itu Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jambi disarankan untuk menyesuaikan beban kerja pegawai agar tidak melebihi kapasitas yang wajar. Evaluasi beban kerja secara berkala perlu dilakukan untuk mencegah kelebihan tugas yang dapat menurunkan kinerja. Selain itu, pelatihan manajemen waktu juga penting agar pegawai mampu bekerja lebih efisien meskipun menghadapi tugas yang cukup banyak.

2) Peneliti selanjutnya

Peneliti hanya menggunakan dua variabel independent dalam penelitian ini yaitu: disiplin kerja dan punishment. Oleh karena itu, mereka tidak memasukkan atau mengetahui variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai. Sehingga diharapkan bagi para peneliti selanjutnya bisa menemukan variabel-variabel lain yang dapat digunakan untuk mempengaruhi kinerja pegawai