

DAFTAR PUSTAKA

- Andriaskiton, M., & Fahdian, E. (2022). Analysis Of The Effect Of Entrepreneurship Knowledge And Business Motivationon Business Success (Case Study On Selat Panjang Street Medan) Analisis Pengaruh Pengetahuan Kewirausahaan Dan Motivasi Usaha Terhadap Keberhasilan Usaha (Studi Kasus Pada Pedagang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 3906–3914.
- Andrik, M. (2023). *Pengaruh disiplin kerja dan punishment terhadap kinerja karyawan PT. Shinwa Nonwovens Indonesia di Kabupaten Pasuruan*. Universitas Merdeka Pasuruan.
- Anggraeni, S. A., Ibnu Fitroh Sukono Putra, F., Ingsih, K., Linati Haziroh, A., Ekonomi dan Bisnis, F., & Dian Nuswantoro, U. (2023). Jurnal Mirai Management Pengaruh Reward, Punishment, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Semarang. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 563–578.
- Ansory, A. F., & Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Astuti, M. H., Pratiwi, A., & Riski Anggarini, D. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *Jurnal TECHNOBIZ*, 5(1), 2655–3457.
- Astuti, W. S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 3(2), 1–10.
- Edy, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Prenadamedia Group.
- Erlianti, D., & Fajrin, I. (2021). Analisis Dimensi Kinerja Organisasi Publik pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Dumai. *JURNAL TERAPAN PEMERINTAHAN MINANGKABAU*, 1(1), 68–75.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor bank kalsel cabang pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9.
- Fa'iqotuni'mah. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT ICI Paint Indonesia Cabang Surabaya. *Program Studi Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika*.

- Fathoni, M. I. (2020). Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tenaga Non Kesehatan di Unit Pelaksana teknis Rumah Sakit Pratama Kota Yogyakarta Tahun 2020. *Optimal*, 18(1), 74–100.
- Fauzia, F. A. (2020). Gambaran Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan Sales Force CV.Perkasa Telkomselindo Salatiga. *Jurnal MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, 4(1), 511–536.
- Fikri, A. (2021). Reward Dan Punishment Dalam Perspektif Pendidikan (Implementasi Reward Dan Punishment Dalam Proses Kegiatan Pembelajaran). *Al-Uhum: Jurnal Pendidikan Dan Kajian Islam*, 1(1), 1–16.
- Ghozali Imam, K. A. K. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 4.0 (Pertama)*. Yoga Pratama.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT Bumi Aksara.
- Hubaisy, Z., Suharsono, A., & Helpiastuti, S. B. (2014). Evaluasi Kinerja PDAM Kota Probolinggo dalam Perspektif Balanced Scorecard. *E-SOSPOL*, 1(1), 10–24.
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal*
- Irwansyah, F., & Sukaris. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rajawali Citramass Mojokerto. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 257–269. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>
- Josiah, T., & Usman, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai CV Mitra Tunas Mandiri (Mtm) Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 3(01), 9–16. <https://doi.org/10.24967/jmms.v3i01.563>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu*. Raja Grafindo Persada.
- Macella, A. D. R., Juraida, I., & Sari, N. (2023). Analysis of strategic issues to improve the welfare of fishermen in West Aceh during the Covid-19 pandemic (Case study of fishermen in Samatiga sub-district). *RESEARCH ARTICLE*, 2722(1), 1–10. <https://doi.org/https://doi.org/10.1063/5.0143560>
- Mangkunegara, A. . (2017). *Evaluasi Kinerja*. Refika Aditama.
- Maryuni, S. (2016). Kinerja Organisasi Publik dalam Memberikan Pelayanan Kepada Publik. *JURMAFIS*, 21(1), 1–13. <https://doi.org/10.26418/proyeksi.v21i01.1044>
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2002). *Human Resource Management*. Salemba

Empat.

- Musyawwir, Ansyari, M. I., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa. *Kimap*, 2(2), 443–458. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Nompo, V. G. E., & Pandowo, M. H. C. (2020). Pengaruh Reward , Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado The Effect Of Reward , Punishment And Work Discipline On Employee Performance At Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.vvf
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *OSF Preprints*, 3(1), 421–430.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, (2021).
- Raihan. (2019). Penerapan Reward dan Punishment dalam Peningkatan Prestasi Belajar Pendidikan Agama Islam Terhadap Siswa SMA di Kabupaten Pidie The Implementation of Rewards and Punishments within The Islamic Religious Education Learning in SMA (Public Senior High School) in Pidie. *DAYAH: Journal of Islamic Education*, 2(1), 115–130.
- Ramli, M. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. London Sumatera (Perusahaan Ekspor karet) di Bulukumba. *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, 2(1), 8–16.
- Riduwan. (2013). *Belajar Mudah Penelitian*. Alfabeta.
- Riniwati, H. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press.
- Riska Dewi .2024 .Disiplin Kerja dan Kinerja Unggul . Eureka Media Aksara
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinambela, L. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan*

Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS. Kencana.

Sugianto, A., & Firdaus, A. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA OTOPARTS Tbk. DIVISI ADIWIRA PLASTIK. *Rachmatullaily Jurnal Manager*, 4(4), 493–500.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, R&D*. Alfabeta.

Surahman, M. (2022). PENGARUH PUNISHMENT DAN REWARD TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI. *Perwira Journal of Economics & Business*, 2(1), 90–100.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.100>

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Syahputra, W., & Saragih, N. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Industri Karet Deli Bagian Seksi RIB. *EBISMEN Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 36–54.

Tasrif, T. (2022). Higher Order Thinking Skills (HOTS) dalam pembelajaran social studies di sekolah menengah atas. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi Dan Aplikasi*, 10(1), 50–61.
<https://doi.org/10.21831/jppfa.v10i1.29490>

Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Rineka Cipta.

Zahara, S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Pemilihan Umum (Kpu) Di Kabupaten. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 19(1), 115–127.
<https://doi.org/10.35449/jemasi.v19i1.601>