

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pelatihan, dan pengalaman kerja terhadap kualitas laporan keuangan Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) di Kecamatan Rawas Ulu, Kabupaten Musi Rawas Utara. Fenomena yang melatarbelakangi penelitian ini adalah masih rendahnya kualitas laporan keuangan pada sebagian BUMDesa di wilayah tersebut, yang disebabkan oleh keterbatasan kompetensi pengurus, minimnya pelatihan teknis yang diberikan, serta pengalaman kerja yang kurang memadai. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data primer dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 112 pengurus BUMDesa. Variabel independen terdiri dari kompetensi sumber daya manusia, pelatihan, dan pengalaman kerja, sedangkan variabel dependen adalah kualitas laporan keuangan. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda yang didukung oleh uji asumsi klasik, uji t, uji F, dan koefisien determinasi menggunakan SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan, hal ini disebabkan karena latar belakang pendidikan dan minimnya pelatihan, sehingga laporan keuangan yang dihasilkan masih sangat sederhana. Sedangkan Pelatihan dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan BUMDesa.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human resource competency, training, and work experience on the quality of financial reports of Village-Owned Enterprises (BUMDesa) in Rawas Ulu District, North Musi Rawas Regency. The underlying phenomenon of this research is the low quality of financial reports in some BUMDesa in the region, caused by limited management competency, minimal technical training, and inadequate work experience. This study used a quantitative method with a survey approach. Primary data were collected through questionnaires distributed to 112 BUMDesa managers. The independent variables consisted of human resource competency, training, and work experience, while the dependent variable was the quality of financial reports. Data analysis was performed using multiple linear regression supported by the classical assumption test, t-test, F-test, and coefficient of determination using SPSS version 27. The results showed that human resource competency did not affect the quality of financial reports. This was due to educational background and minimal training, resulting in very simple financial reports. Meanwhile, training and work experience had a positive effect on the quality of BUMDesa financial reports.

Keywords: Human Resource Competence, Training, Work Experience and Quality of Financial Reports