

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT SURYA KENCANA AGUNG PLANTATION DI KABUPATEN TANJUNG JABUNG TIMUR

¹Vuja Dewi Saputri, ²Rion Nofrianda, ³Fadzlul

¹Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ Vujadewisaputri35@gmail.com

² Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ rionnofrianda@unja.ac.id

³ Jurusan Psikologi, Universitas Jambi/ fadzlul_fkik@unja.ac.id

ABSTRAK

LATAR BELAKANG: Lingkungan kerja menjadi salah satu faktor urgensi yang mempengaruhi semangat kerja, karena suasana yang aman, nyaman dan mendukung berdampak pada semangat dan motivasi karyawan. Sebaliknya, kondisi lingkungan kerja yang kurang memadai memberi penurunan motivasi, mengurangi kenyamanan, bahkan berdampak pada penurunan kinerja karyawan.

TUJUAN: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan di PT Surya Kencana Agung Plantation.

METODE PENELITIAN: Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif analitik. Tempat penelitian di PT Surya Kencana Agung Plantation di Kabupaten Tanjung Jabung Timur dengan jumlah populasi 32 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik total *sampling* sehingga jumlah sampel pada penelitian ini sebesar 32 responden. Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan uji korelasi pearson product moment.

HASIL: Hasil uji korelasi diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar 0.001 ($\text{sig} < 0.05$) sehingga ada hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja. Dikarenakan nilai *pearson correlation* menunjukkan angka 0.575 yang mana berdasarkan tabel klasifikasi kekuatan korelasi menunjukkan besar kekuatan sedang, sehingga arah hubungan diketahui positif.

KESIMPULAN: Ada hubungan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan di PT. Surya Kencana Agung Plantation di Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Artinya, semakin baik lingkungan kerja, maka semakin tinggi semangat kerja karyawan di PT. Surya Kencana Agung Plantation di Kabupaten Tanjung Jabung Timur

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, PT Surya Kencana Agung Plantation, Tanjung Jabung Timur.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENVIRONMENT AND
EMPLOYEE WORK SPIRIT AT PT SURYA KENCANA AGUNG
PLANTATION IN TANJUNG JABUNG TIMUR REGENCY**

¹Vuja Dewi Saputri, ²Rion Nofrianda, ³Fadzlul

¹Psychology, Departement, Jambi/ Vujadewisaputri35@gmail.com

²Psychology, Departement, Jambi / rionnofrianda@unja.ac.id

³Psychology, Departement, Jambi / fadzlul_fkik@unja.ac.id

ABSTRACT

BACKGROUND: *The work environment is a crucial factor influencing work morale, as a safe, comfortable, and supportive environment impacts employee morale and motivation. Conversely, an unfavorable work environment can decrease motivation, reduce comfort, and even lead to decreased employee performance.*

OBJECTIVE: *This study aims to determine the relationship between the work environment and employee morale at PT Surya Kencana Agung Plantation.*

RESEARCH METHOD: *This study used a quantitative analytical approach. The study site was PT Surya Kencana Agung Plantation in East Tanjung Jabung Regency, with a population of 32 employees. Sampling was conducted using a total sampling technique, resulting in a sample size of 32 respondents. Statistical analysis was performed using the Pearson product-moment correlation test.*

RESULTS: *The correlation test showed a significance value of 0.001 (sig<0.05), indicating a relationship between the work environment and work morale. The Pearson correlation coefficient value is 0.575, which, based on the correlation strength classification table, indicates a moderate strength., The direction of the relationship is positive.*

CONCLUSION: *There is a relationship between the work environment and employee morale at PT. Perkebunan Surya Kencana Agung in East Tanjung Jabung Regency. This means that the better the work environment, the higher the employee morale at PT. Perkebunan Surya Kencana Agung in East Tanjung Jabung Regency.*

Keywords: *Work Environment, Employee Morale, PT Surya Kencana Agung Plantation, Tanjung Jabung Timur.*