

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator* (1st ed.). Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Agustina, E. L., & Imron, M. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Jepara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1).
- AH. Maslow. (1943). *A theory of human motivation*.
- Azwar, Syaifuddin. (2010). *metode penelitian, yogyakarta: perpustakaan belajar*.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Cresweell. (2012). *Research design pendekatan kuantitatif,kualitatif, dan mixed .yogyakarta:pustaka belajar*.
- Edy Soetrisno. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Erwansyah, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan STIE Nasional Banjarmasin. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 107–114.
- Farizki, M. R. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MEDIS Aniek Wahyuati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(5), 1–16.
- Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 187–194. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i3.104>
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia. edisi revisi. jakarta: bumi akrasa*.
- Herzberg. (1959). *The motivation to work*.
- Jelpa Periantalo. (2016). *Metode Kuantitatif*.
- Komna, H. T., Rinaldi, R., Rufial, R., & Ruwaida, R. (2024). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai

- Inspektorat I KEMENDIKBUDRISTEK. *Ikraith-Ekonomika*, 8(2), 93–103.
<https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v8i2.4308>
- Lazarus dan Folkman. (1984). *emotion-focused coping*.
- Lewa, S. (n.d.). *Perilaku dan Budaya Organisasi, Bandung*.
- Narimawati, U. (2008). *metode penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan aplikasi. 'bandung: agung media 9*.
- Ngangi, R. C., Mandey, S. L., Lumintang, G. G., & Mandey, S. L. (2025). *Pengaruh Komunikasi Diagonal Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Suluttenggo the Influence of Diagonal Communication and the Physical Work Environment on the Work Morale of Employees At Pt P. 13(1)*.
- Nurlaelah, S., & Yuwono, M. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Perumda Bpr Garut. 3(2), 1076–1099*.
- Prof.Dr. Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Organizational behavior I. In *Choice Reviews Online* (19th ed., Vol. 43, Issue 01). <https://doi.org/10.5860/choice.43-0421>
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211–220.
- Saifuddin Azwar. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*.
- Saifyddin Azwar. (2012). *Penyusunan skala Psikologi*.
- Sarwani, W., Guslina, I., Mardiana, R., & Giharjo, G. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Yayasan Pendidikan Peradaban Mulya. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 27–32. <https://doi.org/10.71277/4adwhz09>
- Sedarmayanti. (2017). *manajemen sumber daya manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (9th ed.). Bandung: Refika.
- Sutrisno Hadi. (2005). *pengantar metodologi penelitian*.
- Triono, F., & Khrisna Aditya, M. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI

RUMAH MAKAN SUBARI 74 LARANGAN. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 7, Issue 2).

Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>

Wahyuningsih, S., & Kirono, C. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hitachi Astemo Bekasi Break System. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 3.