

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian*. Unimal Press.
- Agus Masrul, M. R. A. (2023). Pengaru work life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 614–622. <https://doi.org/10.26740/jim.vn.p614-622>
- AL-Omari, G. I., Hanandeh, R., Al-Somaidace, M. M., Al Jarrah, M. A., & Alnajdawi, S. (2020). Work-life balance and its impact on employee satisfaction on five star hotels. *Management Science Letters*, 871–880. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.10.009>
- Allen, T. D., Johnson, R. C., Kiburz, K. M., & Shockley, K. M. (2013). Work–Family Conflict and Flexible Work Arrangements: Deconstructing Flexibility. *Personnel Psychology*, 66(2), 345–376. <https://doi.org/10.1111/peps.12012>
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). Pengaruh Worklife Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Sumber Daya Manusia Pt Bio Farma (Persero). *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 9(1), 65–78. <https://doi.org/10.17509/image.v9i1.24029>
- Antara, I. K. A. M., & Komalasari, Y. (2024). Peran Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement. *Seminar Ilmiah Nasional Teknologi, Sains, Dan Sosial Humaniora (SINTESA)*, 6. <https://doi.org/10.36002/snts.v6i.2779>
- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran work-life balance terhadap kinerja karyawan yang menerapkan wfh di masa pandemi covid 19: Studi literatur. In *Seminar Nasional Psikologi Dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)*, 1(1), 340–349.
- Arfandi. (2023). The Effect of Work Life Balance, Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 41–51. <https://doi.org/10.25139/ekt.v7i1.5519>
- Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2023). *Pengaruh Work Life Balance , Kepuasan Kerja , Dan Stres Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Email : bayuadhitarma02@gmail.com ABSTRAK*. 12(8), 840–864.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Pustaka Utama.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Darliah, N., Suparmoko, M., & Maliki, B. I. (2025). Pengaruh Pengawasan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja. *Journal of Education Research*, 6(1), 174–180. <https://doi.org/10.37985/jer.v6i1.1645>

- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). Analisis Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Di Masa Pandemi Covid-19. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i3.2092>
- Fauzi, A., Rostina, R., Inayati, S. N., Roziqin, A., & ... (2024). Evaluasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Tarakan. ... *Dan Ilmu Sosial*, 5(4), 888–895. <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/2109%0Ahttps://dinastirev.org/JMPIS/article/download/2109/1277>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. (2nd ed.). Badan Penerbit - UNDIP.
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia strategik. In *UR Press Pekanbaru*. UR Press Pekanbaru.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 17(1), 1–13. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v17i1.19983>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52–64. <https://doi.org/10.30598/manis.5.1.52-64>
- Lestari, D. (2023). *Kinerja Pegawai*. WIDINA MEDIA UTAMA.
- Lestari, D., & Margaretha, M. (2021). Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees. *Management Science Letters*, 165–170. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.019>
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik Yogyakarta*. (Edisi Kedu). UPP STIM YKPN.
- Mahrus Ali, M., Ali, H., & Author, C. (2023). Faktor-Faktor Pembentuk Budaya Organisasi: Kepemimpinan, Tata Nilai, dan Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(2), 70–79. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Manggaharti, R., & Noviati, N. P. (2019). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Pada Pekerja. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.18592/jsi.v7i1.1997>
- Maulani, D. S., Marliani, S., & Yuliawati, J. (2025). Pengaruh Work Life Balance

- dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karawang. *Jurnal Arastirma*, 5(1), 15–25. <https://doi.org/10.32493/Jaras.V5i1.44200>
- Mukrodi. (2022). Peran Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 9(2).
- Nadek, S., Nursiani, N. P., Fanggidae, R. E., & Timuneno, T. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Budaya Organisasi Pada Ksp Kopdit Solidaritas Santa Maria Assumpta Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 457–469. <https://doi.org/10.35508/glory.v5i2.13459>
- Nuridin, N., Ramly, M., & Mahmud, A. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi , Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel D ' shining*. 4(3), 3039–3051.
- Nurhayati, E., & Supardi, E. (2020). Sistem Remunerasi dan Kualitas Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 140–153. <https://doi.org/10.17509/jpm.v5i2.28834>
- Peridiansah, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Mewujudkan Efektivitas Pencapaian Program Pengembangan Desa Wisata Di Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Garut. *Jurnal Publik*, 16(01), 26–37. <https://doi.org/10.52434/jp.v16i01.105>
- Poernamasari, I. O., Muhajirin, A., & Ali, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Keseimbangan kehidupan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Organisasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(1), 30–38.
- Poulose, S., & Sudarsan. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1–17.
- Pratiwi, R. D., & Sylvianita, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Tirta Investama Bandung. *EProceedings* ..., 8(3). <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/14973%0Ahttps://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/download/14973/14877>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Putri, N. H. Y., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 339–349.

- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 293–305.
- Rahmawati, Z., & Gunawan, J. (2020). Hubungan Job-related Factors, Work-life Balance dan Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 8(2). <https://doi.org/10.12962/j23373520.v8i2.47782>
- Rijanti, T., Santoso, A. B., Indriyaningrum, K., & Kurnia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 978–979. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/sendu/article/view/8615>
- Ruswiadi, M. Y., Roni, K. A., & Widiawati, R. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Budaya Organisasi pada CV. Tri Wira Jaya Kabupaten Tebo*. 645–651.
- Sait, S. A., U, U., S, B., Sharma, M. S., & Kumar, K. S. (2023). The Role of Organizational Culture in Promoting Work-Life Balance: A Literature Review. *Journal of Harbin Engineering University*, 44(8). <https://harbinengineeringjournal.com/index.php/journal/article/view/1053/735>
- Sakarit, M. (2017). Pengaruh Work Life Balance Dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia Maya Sarikit *. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82–91.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work and Health Psychology* (J. Wiley & S. Ltd (eds.)). United States.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Siswanto, H. T., Ridwan, M., & Ayu, I. W. (2022). Manajemen Sumberdaya Manusia Berkelanjutan Dalam Organisasi. *Riset Kajian Teknologi & Lingkungan*, 5(2).
- Soomro, A. A., Breitenecker, R. J., & Shah, S. A. M. (2018). Relation of work-life balance, work-family conflict, and family-work conflict with the employee performance-moderating role of job satisfaction. *South Asian Journal of Business Studies*, 7(1), 129–146. <https://doi.org/10.1108/SAJBS-02-2017-0018>
- Spieler, I., Scheibe, S., & Stamov Roßnagel, C. (2018). Keeping work and private life apart: Age-related differences in managing the work–nonwork interface. *Journal of Organizational Behavior*, 39(10), 1233–1251. <https://doi.org/10.1002/job.2283>
- Stankevičienė, A., Tamaševičius, V., Diskienė, D., Grakauskas, Ž., & Rudinskaja,

- L. (2021). The mediating effect of work-life balance on the relationship between work culture and employee well-being. *Journal of Business Economics and Management*, 22(4), 988–1007. <https://doi.org/10.3846/jbem.2021.14729>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Sukur, M. I. S., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9(3).
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Suwandi, H., Sahroni, & Widiati, E. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Dinas Lingkungan Hidup Kota Cimahi. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 10(9), 4220–4227. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/index>
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>
- Wahdiniawati, S. A., Lubis, F. M., Erlianti, D., Sari, V. B. M., Uhai, S., & Febrian, W. D. (2023). Keseimbangan Kehidupan Kerja: Mewujudkan Kesejahteraan Karyawan Melalui Manajemen Sdm Yang Berkelanjutan. *Keseimbangan Kehidupan Kerja: Mewujudkan Kesejahteraan Karyawan Melalui Manajemen Sdm Yang Berkelanjutan*, 7, 1–11.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh*. PT.Nasya Expanding Management.
- Wolor, C. W., Kurnianti, D., Zahra, S. F., & Martono, S. (2020). The Importance Of Work-Life Balance On Employee Performance Millennial Generation In Indonesia. *Journal of Critical Reviews*, 7(09). <https://doi.org/10.31838/jcr.07.09.203>