

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, A. F. (2024). Pengaruh keterlibatan pegawai terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 158–168. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p158-168>
- Abriansyah, & Suwitho. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(3), 1–19.
- Asbari, M., Novitasari, D., & Goestjahjanti, F. (2020). Mempertahankan Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19: Studi Kasus pada Industri Ritel. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 5, 183–203. <https://doi.org/10.32503/jmk.v5i3.1093>
- Asti, P., Widyaningsih, D., & Priyadi, A. (2022). Employee Emotions on Employee Performance: The Role of Human Character. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Syariah)*, 5(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.787>
- Christa, U. R., & Sambung, R. (2021). Analisis Pengaruh Dimensi Modal Intelektual Terhadap Kinerja Pelayanan Perguruan Tinggi Di Kalimantan Tengah. *Media Bina Ilmiah*, 15(7), 4771–4780.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247.
- Fadzlul, & Semi. (2018). Keterlibatan pegawai of Jambi University's lecturers. *Jurnal Psikologi Jambi*, 3(1), 33–40.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS (Vol.25)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E., Istiqomah, R., & Fardani, R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (1, Ed.). Pustaka Ilmu. <https://www.pustakailmu.co.id>
- Hilamaya, M. P., Mursito, B., & Sarsono, S. (2021). Employee Performance Is Reviewed From Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction And Work Environment (Study on Technical Implementation Unit Employees of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3), 1819–1931. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i3.2726>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh perceived organizational support (POS) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 4(1), 1–9.

- Lewa, E. I. I. K., & Subowo. (2005). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pertamina (Persero) daerah operasi hulu Jawa bagian barat, Cirebon. *Sinergi: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 129–140.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, A. S. (2016). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (5th ed.). Ghalia.
- Nordianto, A. F., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh keterlibatan pegawai terhadap kinerja karyawan bagian service melalui kepuasan kerja di PT Astra International Tbk Auto2000 Basuki Rachmat Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(6), 5918–5927.
- Nur'aini Dwi Fatimah, F. (2021). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan* (1st ed.). Anak Hebat Indonesia.
- Paramarta, W., & Darmayanti, N. (2020). Keterlibatan pegawai Dan Stress Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua – Bali. *WIDYA MANAJEMEN*, 2, 60–79. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.550>
- Payana, D. A. (2024). *Pengaruh keterlibatan pegawai, etos kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Mas Giri Wangi Gianyar*.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Purnama Sari, I. (2021). *Efektivitas kinerja Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Jambi dalam peningkatan sarana dan prasarana olahraga berdasarkan Perda Nomor 1 Tahun 2017*.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rahmi, A., & Mulyadi, M. (2022). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 68–76.
- Rivai, E. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Samud, M. S. , Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh keterlibatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Productivity*, 2(3), 245–249.

- Savitri, C. A., Anggraeni, N. L., & Santosa, D. F. (2023). Analisis Faktor Keterlibatan pegawai terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 14(2), 110–124.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia: reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil (Revisi)*. PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6th ed., Vol. 1). Salemba Empat .
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja dengan Pemediasi Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3103–3132. <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i08.p07>
- Shammout, M. (2021). The Impact of Work Environment on Employees Performance. *International Research Journal of Modernization in Engineering Technology and Science*, 3(11), 78–101.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 2). YKPN.
- Sugioyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; 1st ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryaningrum, A. G., & Silvianita, A. (2018). Analisis faktor-faktor keterlibatan pegawai tenaga keperawatan dan penunjang medik di Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Sosiohumanitas*, 20(1), 124–137. <https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i1.53>
- Sutrisno, E. (2024). *Budaya Organisasi*. Pranamedia Group.
- Tannady, H., Wahdiniawati, S. A., Jusman, I. A., Mayasari, N., Zacharias, A. R., Kusnadi, I. H., Nawangwulan, I. M., & Anantadjaya, S. P. D. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Suku Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Energi Jakarta Selatan). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6456–6465. <https://doi.org/10.31316/jk.v6i3.4152>
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian* (1, Ed.). Salemba Empat.

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–81.