

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diuraikan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran retensi karyawan di PT Kaisar Jaya Sumatra yang terdiri dari tujuh dimensi dengan rata-rata keseluruhan berkategori baik. Kompensasi terdiri dari 4 dimensi rata-rata keseluruhan berada dalam kategori layak. Loyalitas karyawan sebagai variabel intervening yang terdiri dari 4 dimensi berada dalam kategori sangat loyal.
2. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan di PT Kaisar Jaya Sumatra, yang menunjukkan bahwa bentuk apresiasi yang mencakup gaji, tunjangan, fasilitas dan insentif sangat penting dalam meningkatkan retensi karyawan. Ketika aspek-aspek ini sudah layak, karyawan akan merasa dihargai dan cenderung akan bertahan dalam jangka waktu yang lama pada perusahaan.
3. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan di PT Kaisar Jaya Sumatra, hal ini menunjukkan bahwa sistem kompensasi yang diterapkan perusahaan mampu memenuhi harapan dan kebutuhan karyawan, baik dari segi finansial maupun non-finansial. Semakin karyawan merasa puas akan kompensasi yang diberikan, maka semakin tinggi rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
4. Loyalitas karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan PT Kaisar Jaya Sumatra, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat loyalitas yang dimiliki karyawan, maka semakin besar kemungkinan mereka untuk tetap bertahan dan melanjutkan karier di perusahaan. Loyalitas mencerminkan adanya keterikatan emosional, komitmen jangka panjang, dan rasa memiliki terhadap organisasi, sehingga karyawan cenderung enggan untuk meninggalkan perusahaan meskipun terdapat peluang kerja di tempat lain.

5. Loyalitas karyawan sebagai variabel intervening berpengaruh positif dan signifikan diantara kompensasi terhadap retensi karyawan PT Kaisar Jaya Sumatra. Artinya, kompensasi yang diberikan perusahaan tidak hanya berdampak langsung terhadap retensi karyawan, tetapi juga secara tidak langsung memengaruhi retensi melalui peningkatan loyalitas karyawan. Ketika perusahaan berusaha untuk meningkatkan loyalitas karyawan melalui sistem kompensasi yang tepat, maka retensi karyawan dapat terjaga secara lebih efektif dan berkelanjutan.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti memiliki beberapa saran sebagai berikut:

1. Pada aspek retensi karyawan di PT Kaisar Jaya Sumatra, disarankan untuk memberikan apresiasi kepada karyawan yang telah bekerja kerja keras untuk perusahaan. Salah satunya yaitu bisa dengan membuat postingan atau memajang foto karyawan yang berprestasi setiap 1 bulan sekali. Selain itu, bisa juga mempromosikan karyawan yang telah bekerja keras dan yang sudah cukup lama bekerja di perusahaan.
2. Pada aspek kompensasi di PT Kaisar Jaya Sumatra, disarankan untuk menyesuaikan nilai gaji karyawan berdasarkan prestasi yang telah dicapai dan kontribusi yang diberikan karyawan kepada perusahaan. Selain itu, bisa menyesuaikan gaji berdasarkan pendidikan karyawan.
3. Pada aspek loyalitas karyawan di PT Kaisar Jaya Sumatra, disarankan untuk meningkatkan kedisiplinan dengan menetapkan peraturan untuk memakai baju APD setiap 2 kali seminggu. Menambahkan absen masuk pada fingerprint untuk sesi setelah jam istirahat.
4. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan upntuk memperluas sampel, menggunakan mixed methods penelitian dan mengeksplorasi variabel lain.