

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i3.1670>
- Ariawangsa, D., & Mujiati, N. W. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 13(02), 337. <https://doi.org/10.24843/eeb.2024.v13.i02.p13>
- Armaniah, H., Siregar, O., & Nikmah, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Turnover Intention Terhadap Tingkat Retensi Karyawan dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Industri di Kawasan Industri MM2100 Jawa Barat. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 259–273. <https://doi.org/10.37012/ileka.v4i1.1655>
- Arofah, H. I. (2023). *Tingkat Pergantian Karyawan Indonesia Terus Meningkat, Ini Penyebabnya.* Topcareer.Id. <https://topcareer.id/read/2023/12/11/103242/tingkat-pergantian-karyawan-indonesia-terus-meningkat-ini-penyebabnya/>
- Ayu, I. G., & Adnyani, D. (2019). *PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN* Putu Meidita Larastrini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Karyawan adalah sumber daya vital bagi hampir semua organisasi . 8(6), 3674–3699.
- Bibi, P., Pangil, F., Johari, J., & Ahmad, A. (2017). The impact of compensation and promotional opportunities on employee retention in academic institutions: The moderating role of work environment. *International Journal of Economic Perspectives*, 11(1), 378–391.
- BPS. (2024). *Keadaan Pekerja Di Indonesia Februari 2024.* https://www.bps.go.id/id/publication/2024/06/07/bd40ab2fa4fac6c726ab4ad4/keadaan-pekerja-di-indonesia-februari-2024.html?utm_
- BPS. (2025). *Upah Minimum Provinsi Jambi.* Badan Pusat Statistik Provinsi Jambi. <https://jambi.bps.go.id/id>
- Darmawan, M. L., & Santoso, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Faktor lainnya terhadap Retensi Karyawan Karyawan PT. X. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(2), 243–252. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i2.2220>
- Garg, G., & Kothari, C. . (2017). *Human Resource Management: Concepts and Practice* (Fourth Edi). New Age International (P) Ltd. https://www.scribd.com/document/499977794/Research-Methodology-Methods-Techniques?utm_source
- Hair, J. F. J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications.

https://www.smartpls.com/documentation/literature/books/?utm_source=

Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Revisi (ed.)). PT Bumi Aksara. https://perpus.swins.ac.id/opac/detail-opac?id=621&utm_source

Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E Revisi). Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?hl=id&id=ZQk0tAEACAAJ&redir_esc=y

Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E Revisi). PT Bumi A. https://books.google.com/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.html?hl=id&id=ZQk0tAEACAAJ&utm_source

Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-14)* (E. Revisi). Bumi Aksara. <https://perpustakaan.binadarma.ac.id/opac/detail-opac?id=2370>

Ikhwan, H. (2024). *PERILAKU ORGANISASI (Konsep Pendekatan dan Pemecahan Masalah)* (Hartanto (ed.)).

Kadek, I., Saputra, R. D., & Gede Riana, I. (2021). The Relationships of Work Environment, Compensation, And Organizational Commitments on Employee Retention. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 5(1), 20–25. <https://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/533>

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*.

Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1696. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p03>

Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2016). *Human Resource Management* (15th ed.). South-Western Cengage Learning. <https://www.cengageasia.com/TitleDetails/isbn/9781305500709?utm>

Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. (2019). *Human Resource Management* (16 Revisi). Cengage Learning. <https://www.ebay.com/itm/167327954956>

Nabilla Fauziah, Syifa Fitri Fairus, & Agung Surya Dwianto. (2024). Peran Penting Work Life Balance dan Kompensasi dalam Employee Retention: Studi Karyawan Generasi Z di Unit Kantor Cabang BRI Lenteng Agung. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 3306–3317. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i4.1995>

Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Rahmiatin, T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan Dan Retensi SDM*.

<https://www.scribd.com/document/608461146/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Pengadaan-Dan-Retensi-SDM>

- Nathania, J. A., & Wijaya, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Retensi Karyawan pada Store Maxx Coffee Tangerang. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 5(1), 43–54. <https://doi.org/10.35912/simo.v5i1.3027>
- Novisningtyastuti, I. (2025). *Turnover Karyawan: Penyebab, Rumus, & Cara Hitung!* Magnet Solusi Integra. <https://msi-indonesia.com/turnover-karyawan/>
- Nurmalitasari, S. (2021). PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER, WORKLIFE BALANCE TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGANKEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI(Studi Pada Karyawan Tetap PT. BPR Restu Artha Makmur Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(3), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Panggabean, M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Third E). Ghalia Indonesia. https://opac.ut.ac.id/detail-opac?id=42281&utm_source
- Pasaribu. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. In *Kaos GL Dergisi* (Vol. 8, Issue 75).
- Pertiwi, N. K. A. Y., & Supartha, I. W. G. (2021). The effect of compensation and organizational commitment on employee satisfaction and retention. *Economics and Business*, 5(3), 333–342.
- Prahaski, N., Dharma, B., Pekerjaan, K., Karyawan, L., & Kerja, K. (2024). *TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN JOB*. 13(03), 1011–1024.
- Pramudya, A. (2025). *Pahami Apa Itu Retensi Karyawan dan Cara Mengelolanya*. Mekari. <https://mekari.com/blog/pahami-apa-itu-retensi-karyawan-dan-cara-mengelolanya/>
- Putra, C. I. W., Pratama, R. Y., & Thoyib, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 01(2), 144–153. <http://dx.doi.org/10.21776/jki>
- Rachman, Aziz; Hamzah, A. (2023). compensation, organizational commitment, job satisfaction, employee retention. *West Science Business and Management*, 1, 328–334.
- Rachman, A., & Hamzah, A. (2023). Compensation and Career Development on Employee Retention: A Review of the Literature. *West Science Business and Management*, 1(04), 328–334. <https://wsj.westscience-press.com/index.php/wsbm>
- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (Pamtl) Kabupaten Luwu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF*

REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business, 7(3), 726–738. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i3.895>

Reza Ma'ruf. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 27–35.

Riniwati, H. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)* (T. U. Press (ed.)). UB Press. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=auiPDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=SDM&ots=9r1WfqB682&sig=mawDdC1AY2aw0shu3Hdo1uK6Was&redir_esc=y#v=onepage&q=SDM&f=false

Rizki, V. L., Fitria, N., & Muttaqien, F. (2024). Pengaruh Kebijakan Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z. *Movere Journal*, 6(2), 441–448. <https://doi.org/10.53654/mv.v6i2.505>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi (Edisi ke-17)* (17th ed.). Salemba empat.

Sari, V. K. P., & Jemadi. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan: Studi Sumber Daya Manusia pada Rajaklana Resort Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Strategis: Jurnal Mantra*, 1(02), 115–126.

Saydam, & Gouzali. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Djambatan. https://lib.atim.ac.id/opac/detail-opac?id=9296&utm_source

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (5th ed.). PT Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (6th Edutio). Wiley. https://www.scirp.org/reference/referencespapers?referenceid=3713226&utm_source

Sorn, M. K., Fienena, A. R. L., Ali, Y., Rafay, M., & Fu, G. (2023). The Effectiveness of Compensation in Maintaining Employee Retention. *OALib*, 10(07), 1–14. <https://doi.org/10.4236/oalib.1110394>

Sudarsana, I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Modern*. Graha Ilmu.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. https://cvalfabeta.com/product/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rd-mpkk/?utm_source

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry (ed.); 9th ed.). KENCANA. https://books.google.co.id/books/about/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia.

html?hl=id&id=OhZNDwAAQBAJ&redir_esc=y

Tammi, H. I., Mulyana, D., & Komaludin, A. (2024). Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Retensi Karyawan Generasi Z pada Startup Unicorn di Jabodetabek: Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Bisnis Manajemen*, 2(2), 629–647.

Violetta, V., & Edalmen, E. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(4), 1086. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i4.9894>