

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERNYATAAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pembatasan Masalah	5
1.3 Rumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Definisi Operasional.....	7
BAB II Kajian Teoretik.....	9
2.1 Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	9
2.1.2 Teori-teori Kepuasan Kerja	10
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.1.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	20
2.2 <i>Reward</i>	21
2.2.1 Pengertian <i>Reward</i>	21
2.2.2 Indikator <i>Reward</i>	22
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Reward</i>	24
2.2.5 Macam-macam <i>Reward</i>	26

2.3 Komitmen	28
2.3.1 Pengertian Komitmen	28
2.3.2 Teori-teori Kepuasan Kerja	31
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen	32
2.3.4 Tipe Komitmen Organisasi	34
2.4 Pengaruh <i>Reward</i> dan Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja	36
2.5 Hasil Penelitian yang Relevan	38
2.6 Kerangka Berpikir	42
2.7 Hipotesis Penelitian	43
BAB III Metode Penelitian	45
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	45
3.2 Desain Penelitian	46
3.3 Populasi dan Sampel	46
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.1 Angket	48
3.6 Teknik Validasi Instrumen Penelitian	52
3.6.1 Uji Validitas	52
3.6.2 Uji Reabilitas	56
3.7 Teknik Analisis Data	58
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	58
3.7.2 Uji Persyaratan Analisis	60
3.7.3 Uji Hipotesis	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
4.1 Deskripsi Data	67
4.1.1 Deskripsi Data Variabel	67
4.1.2 Distribusi Kecenderungan Frekuensi Variabel <i>Reward</i> (X_1)	68
4.1.3 Distribusi Kecenderungan Frekuensi Variabel Komitmen Guru (X_2)	70
4.1.4 Distribusi Kecenderungan Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)	71

4.2 Uji Hipotesis	73
4.2.1 Analisis Regresi Sederhana dengan Uji t Secara Parsial	73
4.2.2 Analisis Regresi Berganda.....	77
4.2.3 Uji F	78
4.2.4 Koefisien Determinasi	79
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
BAB V PENUTUP	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran	86
 DAFTAR PUSTAKA	 87
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

3.1	Proses Penelitian	45
3.2	Jumlah Populasi dan Sampel Guru	48
3.3	Rincian Variabel, Indikator, dan Deskripsi.....	49
3.4	Tingkatan Skor Angket	52
3.5	Hasil Uji Validitas X_1	53
3.6	Hasil Uji Validitas X_2	55
3.7	Hasil Uji Validitas Y	56
3.8	Reliabilitas Angket X_1 <i>Reward</i>	57
3.9	Reliabilitas Angket X_2 Komitmen Guru	57
3.10	Reliabilitas Angket Kepuasan Kerja	58
3.11	Kategori/Kriteria Nilai Mean Masing-masing Variabel	60
3.12	Uji Normalitas.....	61
3.13	Hasil Uji Linearitas <i>Reward</i> dengan Kepuasan Kerja.....	62
3.14	Hasil Uji Linearitas Komitmen Guru dengan Kepuasan Kerja.....	62
3.15	Tabel Uji Multikolineritas	63
4.1	Tabel Descriptive Statistics Data Variabel	68
4.2	Kategori Nilai Mean <i>Reward</i>	69
4.3	Kategori <i>Reward</i>	69
4.4	Kategori Nilai Mean Komitmen Guru	70
4.5	Kategori Komitmen Guru	71
4.6	Kategori Nilai Mean Kepuasan Kerja	72
4.7	Kategori Kepuasan Kerja	72
4.8	Hasil Uji Regresi Sederhana <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja	74
4.9	Hasil Koefisien Determinasi <i>Reward</i> Terhadap Kepuasan Kerja	75
4.10	Hasil Uji Regresi Sederhana Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja ...	76
4.11	Hasil Koefisien Determinasi Komitmen Guru Terhadap Kepuasan Kerja ...	77
4.12	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	77
4.13	Hasil Uji F	79
4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	80

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pikir Penelitian	43
3.1 Gambar hasil uji Heteroskedastitas	64
4.1 Gambar Pie Chart Kecenderungan Skor <i>Reward</i>	69
4.2 Gambar Pie Chart Kecenderungan Skor Komitmen Guru	71
4.3 Gambar Pie Chart Kecenderungan Skor Kepuasan Kerja	73