

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis statistic untuk menguji hipotesis yang telah dilakukan dengan analisis regresi berganda dan pembahasan analisis data pada BAB IV maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh *reward* terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil pengujian variabel *reward* terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka H_0 di tolak, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara *reward* (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y). Hal ini dapat disimpulkan semakin tinggi *reward*, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja pada SMK Negeri Kota Jambi.
2. Terdapat pengaruh komitmen guru terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil pengujian variabel komitmen guru terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka H_0 di tolak, sehingga terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara komitmen guru (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y). Hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi komitmen guru, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja pada SMK Negeri Kota Jambi.
3. Terdapat pengaruh *reward* dan komitmen guru secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja pada SMK Negeri Kota Jambi. Berdasarkan hasil uji regresi berganda diperoleh hasil penelitian nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$, maka H_0 ditolak, sehingga terdapat pengaruh secara signifikan antara *reward* dan komitmen guru secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, peneliti mencoba mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Peneliti lanjutan

Penulis berpendapat perlu diadakan penelitian lebih lanjut mengenai faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.

2. Bagi Guru

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memotivasi guru untuk meningkatkan prestasi kerjanya. Dengan meningkatnya prestasi kerja guru akan memberikan kepuasan pada sekolah, sehingga sekolah dapat memberikan *reward* yang sesuai untuk guru-guru yang berprestasi.

3. Bagi Sekolah

Sekolah perlu meningkatkan perhatian terhadap faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja guru. Hal tersebut perlu dilakukan karena lingkungan sekolah bisa saja menjadi penyebab ketidakpuasan guru.